Deloitte.

URL: http://www.deloitte-tax-news.de/arbeitnehmerentsendung-personal/aktuelles-ausland/singapur--das-erfordernis-einer-stellenanzeige.html

07.08.2014

Aktuelles aus dem Ausland

Singapur – Das Erfordernis einer Stellenanzeige

Ab dem 01.08.2014 müssen Unternehmen Stellen in der Jobdatenbank der „Singapore Workforce Development Agency (WDA) ausschreiben, bevor sie einen neunen „Employment Pass“ beantragen dürfen. Diese Stellenausschreibung muss für singapurische Staatsbürger zugänglich sein und für mindestens 14 Tage bekannt gegeben werden.

Sofern die ausgeschriebene Stelle an einen ausländischen Arbeitnehmer vergeben werden soll, so muss der erforderliche Antrag auf Erteilung eines „Employment Pass“ innerhalb von drei Monaten nach dem Ende der Stellenausschreibung gestellt werden. Anderenfalls muss die Stelle erneut in der Jobdatenbank ausgeschrieben werden.

Ausnahmen einer Stellenausschreibung sind möglich bei Unternehmen mit 25 oder weniger Arbeitnehmern, Jobs, bei denen fixe Monatsgehälter in Höhe von 12.000 SGD oder höher gezahlt werden oder bei Arbeitnehmern, die innerhalb eines Unternehmens ihre Stelle wechseln.

Weitere Informationen zu diesem Thema erhalten Sie in folgendem Newsflash.

www.deloitte-tax-news.de

Diese Mandanteninformation enthält ausschließlich allgemeine Informationen, die nicht geeignet sind, den besonderen Umständen eines Einzelfalles gerecht zu werden. Sie hat nicht den Sinn, Grundlage für wirtschaftliche oder sonstige Entscheidungen jedweder Art zu sein. Sie stellt keine Beratung, Auskunft oder ein rechtsverbindliches Angebot dar und ist auch nicht geeignet, eine persönliche Beratung zu ersetzen. Sollte jemand Entscheidungen jedweder Art auf Inhalte dieser Mandanteninformation oder Teile davon stützen, handelt dieser ausschließlich auf eigenes Risiko. Deloitte GmbH übernimmt keinerlei Garantie oder Gewährleistung noch haftet sie in irgendeiner anderen Weise für den Inhalt dieser Mandanteninformation. Aus diesem Grunde empfehlen wir stets, eine persönliche Beratung einzuholen.

This client information exclusively contains general information not suitable for addressing the particular circumstances of any individual case. Its purpose is not to be used as a basis for commercial decisions or decisions of any other kind. This client information does neither constitute any advice nor any legally binding information or offer and shall not be deemed suitable for substituting personal advice under any circumstances. Should you base decisions of any kind on the contents of this client information or extracts therefrom, you act solely at your own risk. Deloitte GmbH will not assume any guarantee nor warranty and will not be liable in any other form for the content of this client information. Therefore, we always recommend to obtain personal advice.