

Südafrika – Neue Einwanderungsbestimmungen

Zu den wichtigsten Änderungen gehören:

- Die Umwandlung eines Touristenvisums in ein Arbeitsvisum ist nicht möglich, sofern sich die betroffene Person in Südafrika aufhält. Die betroffene Person muss dafür in ihr Heimatland bzw. in das Land des ständigen Wohnsitzes zurückkehren, um den entsprechenden Antrag zu stellen.
- Das Visum für Arbeitnehmer, die unternehmensintern versetzt werden, wurde bislang nur für den Zeitraum von 2 Jahren ohne eine Verlängerungsoption ausgestellt. Nun soll dieses Visum für einen Zeitraum von bis zu 4 Jahren ausgestellt werden.
- Südafrikanische Unternehmen, die einen ausländischen Arbeitnehmer einstellen möchten, müssen ein Arbeitsvisum beantragen. Bei dieser Art von Visum ist das Unternehmen zudem verpflichtet eine sorgfältige Prüfung vorzunehmen, ob nicht auch südafrikanische Staatsbürger bzw. Arbeitnehmer mit einer Aufenthaltsgenehmigung die Voraussetzungen für die zu besetzende Stelle erfüllen.

Die neuen Bestimmungen enthalten außerdem klare Regelungen für den Fall, dass Arbeitnehmer sich nach Ablauf ihres Visums noch in Südafrika aufhalten.

Lesen Sie mehr in unserem [NewsFlash](#).

www.deloitte-tax-news.de

Diese Mandanteninformation enthält ausschließlich allgemeine Informationen, die nicht geeignet sind, den besonderen Umständen eines Einzelfalles gerecht zu werden. Sie hat nicht den Sinn, Grundlage für wirtschaftliche oder sonstige Entscheidungen jedweder Art zu sein. Sie stellt keine Beratung, Auskunft oder ein rechtsverbindliches Angebot dar und ist auch nicht geeignet, eine persönliche Beratung zu ersetzen. Sollte jemand Entscheidungen jedweder Art auf Inhalte dieser Mandanteninformation oder Teile davon stützen, handelt dieser ausschließlich auf eigenes Risiko. Deloitte GmbH übernimmt keinerlei Garantie oder Gewährleistung noch haftet sie in irgendeiner anderen Weise für den Inhalt dieser Mandanteninformation. Aus diesem Grunde empfehlen wir stets, eine persönliche Beratung einzuholen.

This client information exclusively contains general information not suitable for addressing the particular circumstances of any individual case. Its purpose is not to be used as a basis for commercial decisions or decisions of any other kind. This client information does neither constitute any advice nor any legally binding information or offer and shall not be deemed suitable for substituting personal advice under any circumstances. Should you base decisions of any kind on the contents of this client information or extracts therefrom, you act solely at your own risk. Deloitte GmbH will not assume any guarantee nor warranty and will not be liable in any other form for the content of this client information. Therefore, we always recommend to obtain personal advice.

