

URL: <http://www.deloitte-tax-news.de/steuern/arbeitnehmerbesteuerung-sozialversicherung/grundrentengesetz-definition-der-zusaetzlichkeit-bei-der-lohnsteuerlichen-behandlung-von-arbeitslohn.html>

📅 22.01.2020

Arbeitnehmerbesteuerung/ Sozialversicherung

## Grundrentengesetz: Definition der Zusätzlichkeit bei der lohnsteuerlichen Behandlung von Arbeitslohn

Aktuell: Der am 19.02.2020 vom Bundeskabinett verabschiedete Regierungsentwurf für die Grundrente enthält keine Änderung des § 8 EStG. Es ist aber damit zu rechnen, dass eine gesetzliche Änderung der Regelungen der Zusätzlichkeitsvoraussetzung zu einem späteren Zeitpunkt kommt.

Der Referentenentwurf des Grundrentengesetzes (GruReG) enthält für den Bereich der Lohnsteuer eine Regelung, die mit der Einführung der Grundrente nicht in Zusammenhang steht. Es soll der Terminus „zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Arbeitslohn“ gesetzlich definiert und damit der jüngsten BFH-Rechtsprechung entgegengewirkt werden.

### Hintergrund

Ende 2019 hat der BFH mit einem Urteil (VI R 32/18, siehe [Deloitte Tax-News](#)) seine Rechtsprechung zur Frage, wann zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Arbeitslohn gewährte Leistungen des Arbeitgebers vorliegen, geändert. Die Feststellung der Zusätzlichkeit hat Auswirkungen auf die weitere steuerliche Behandlung, insbesondere von Sachbezügen und Zuschüssen des Arbeitgebers. So wurde zum Beispiel jüngst im Rahmen des Jahressteuergesetzes 2019 (siehe [Deloitte Tax-News](#)) ausdrücklich im § 8 Abs. 2 EStG verankert, dass die nicht zu den Einnahmen in Geld gehörenden Gutscheine und Geldkarten nur dann unter Berücksichtigung der 44 Euro-Grenze lohnsteuerlich außer Ansatz bleiben, wenn sie zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Arbeitslohn gewährt werden. Diese Zusätzlichkeitsvoraussetzung findet sich gleich 17-mal im Einkommensteuergesetz wieder.

Der BFH hat im jüngsten Urteil klar definiert, dass zusätzlicher Arbeitslohn vorliegt, wenn dieser verwendungs- bzw. zweckgebunden neben dem ohnehin geschuldeten Arbeitslohn geleistet wird. Dabei kommt es nicht darauf an, ob der Arbeitnehmer auf den zusätzlichen Arbeitslohn einen arbeitsrechtlichen Anspruch hat. Das Zusätzlichkeitserfordernis ist dabei auf den Zeitpunkt der Lohnzahlung zu beziehen. Setzen Arbeitgeber und Arbeitnehmer den ohnehin geschuldeten Arbeitslohn für künftige Lohnzahlungszeiträume arbeitsrechtlich wirksam herab, kann der Arbeitgeber diese Minderung durch verwendungsgebundene Zusatzleistungen steuerbegünstigt ausgleichen. Dieser, der bisherigen Auffassung der Finanzverwaltung entgegenstehende Ansatz des BFH, befördert das Instrument der Gehaltsumwandlung.

Diesem soll die im Rahmen des Referentenentwurfs des Gesetzes zur Einführung der Grundrente für langjährig in der gesetzlichen Rentenversicherung Versicherte mit unterdurchschnittlichem Einkommen und für weitere Maßnahmen zur Erhöhung der Alterseinkommen (Grundrentengesetz – GruReG) in einem neuen § 8 Abs. 4 EStG-E vorgesehene Regelung entgegenwirken.

### Regelung

Im neuen § 8 Abs. 4 EStG-E wird ausdrücklich definiert, dass „Leistungen des Arbeitgebers (Sachbezüge oder Zuschüsse) für eine Beschäftigung nur dann zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Arbeitslohn erbracht werden, wenn

1. der Wert der Leistung nicht auf den Anspruch auf Arbeitslohn angerechnet,
2. der Anspruch auf Arbeitslohn nicht zugunsten der Leistung herabgesetzt oder
3. die verwendungs- oder zweckgebundene Leistung nicht anstelle einer Erhöhung des Arbeitslohns gewährt

wird.“

In der Gesetzesbegründung wird die Abweichung von der geänderten BFH-Rechtsprechung damit begründet, dass diese „u. a. der Zielrichtung des Förderbetrags zur betrieblichen Altersversorgung - BAV-Förderbetrag – widerspricht. Hier solle der Arbeitgeber mit dem Förderbetrag motiviert werden, „zusätzliche Mittel für die betriebliche Altersversorgung seiner Arbeitnehmer aufzubringen.“ Aber auch bei anderen Steuervergünstigungen sollen mit der Zusätzlichkeitsvoraussetzung Anreize für Gehaltsverzicht oder -umwandlung verhindert werden.

### **Weiteres Vorgehen**

Zum Referentenentwurf haben Verbände, Ministerien und betroffene Institutionen Stellung genommen. Aus den Medien war zu vernehmen, dass es erhebliche Kritik an dem Entwurf gab. Es ist mit weiteren Abstimmungen und Diskussionen zu rechnen.

Das offizielle Gesetzgebungsverfahren beginnt im nächsten Schritt mit der Befassung des Bundeskabinetts und der Verabschiedung des Regierungsentwurfes.

### **Fundstelle**

Bundesministerium für Arbeit und Soziales, [Referentenentwurf eines Gesetzes zur Einführung der Grundrente für langjährig in der gesetzlichen Rentenversicherung Versicherte mit unterdurchschnittlichem Einkommen und für weitere Maßnahmen zur Erhöhung der Alterseinkommen \(Grundrentengesetz – GruReG\)](#), 16.01.2020

---

www.deloitte-tax-news.de

Diese Mandanteninformation enthält ausschließlich allgemeine Informationen, die nicht geeignet sind, den besonderen Umständen eines Einzelfalles gerecht zu werden. Sie hat nicht den Sinn, Grundlage für wirtschaftliche oder sonstige Entscheidungen jedweder Art zu sein. Sie stellt keine Beratung, Auskunft oder ein rechtsverbindliches Angebot dar und ist auch nicht geeignet, eine persönliche Beratung zu ersetzen. Sollte jemand Entscheidungen jedweder Art auf Inhalte dieser Mandanteninformation oder Teile davon stützen, handelt dieser ausschließlich auf eigenes Risiko. Deloitte GmbH übernimmt keinerlei Garantie oder Gewährleistung noch haftet sie in irgendeiner anderen Weise für den Inhalt dieser Mandanteninformation. Aus diesem Grunde empfehlen wir stets, eine persönliche Beratung einzuholen.

This client information exclusively contains general information not suitable for addressing the particular circumstances of any individual case. Its purpose is not to be used as a basis for commercial decisions or decisions of any other kind. This client information does neither constitute any advice nor any legally binding information or offer and shall not be deemed suitable for substituting personal advice under any circumstances. Should you base decisions of any kind on the contents of this client information or extracts therefrom, you act solely at your own risk. Deloitte GmbH will not assume any guarantee nor warranty and will not be liable in any other form for the content of this client information. Therefore, we always recommend to obtain personal advice.